

# **A mesterpedagógusi rendszer bevezetésével kapcsolatos gyakorlati kérdések**

2014. december 4.

*„Itt vagyunk az első gondnál, a munkaidőnél. Aki teljes munkaidőben dolgozik napi 4-6-8 órában tanít nem nagyon tudja megoldani, hogy szakértői munkát is végezzen.*

*A Heves Megyei tapasztalatok alapján 3-4 szakértőt is meg kell keresnünk, még megtaláljuk azt, aki el tudja vállalni a feladatot. (Visszamondási indokok: sok a tanóra, nem engedik el, nem tud órát cserélni, nem tud eljönni az intézményből, éppen egy nagy feladatot kapott...*

*A legnagyobb gond a szakértő intézményi órája. Amennyiben sok órája elmarad vagy helyettesítik, úgy az ő munkájának eredményessége, hatékonysága, minősége romlik a saját iskolájában...Az elmúlt években körüljártuk már ezt a témát, de jó megoldást nem találtunk.”*

*„A szakértők másik nagy óhaja, elvárása, problémája, hogy nincs, aki igazán összefogja őket. Nincs olyan háttérintézményük, olyan működési feltételeket biztosító intézmény, mint szaktanácsadónak a pedagógiai intézet.”*

**2001. október 11. Debrecen, III. Országos  
Közoktatási Szakértői Konferencia**

**Potsay Csaba**

Közoktatási Szakértők Egyesületének elnökségi tagja

Közoktatási Szakértők Heves Megyei Egyesületének elnöke

# „Rendes eljárás”

4. § (1) A Pedagógus II. fokozatba besorolt pedagógus

*a)* a pedagógus-szakvizsga és

*b)* a **Pedagógus II. fokozatba történt besorolását követően hat év szakmai gyakorlat**

**megszerzése után** a Mesterpedagógus fokozatba lépéshez szükséges minősítési eljárásban vehet részt.

# Munkaidő-kezdmény

4. § (5)<sup>9</sup> Az a Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, aki az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben, a pedagógusok minősítő vizsgáján vagy minősítési eljárásában szakértőként vesz részt vagy szaktanácsadói feladatokat lát el, munkaidő-kezdményben részesül. A neveléssel-oktatással lekötött munkaideje nem lehet több

**a) heti tizennyolc óránál,**

# Munkaidő-kezelés

- b) óvodapedagógus esetén **huszonöt óránál,**
  - c) vezetőpedagógus esetében **tíz óránál,** vezető óvodapedagógus esetében **huszonkettő óránál,**
- továbbá tanítási hetenként **legalább egy tanítási napra** a munkahelyén történő munkavégzés alól mentesíteni kell a szakértői, szaktanácsadói feladatok ellátása érdekében

# Munkaidő-kezdmény

- (6) Az a Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, **aki az (5) bekezdésben meghatározott feladatok ellátásában nem vesz részt**, a kötött munkaidőnek neveléssel-oktatással le nem kötött részében heti két órában
- a) ellátja a pedagógusjelölt, gyakornok szakmai segítségét,
  - b) részt vesz a közneveléssel összefüggő szakmai, tartalmi-tantervi, pedagógiai-módszertani fejlesztésekben, kutatásokban, intézményi dokumentumok, belső képzések szervezésében és megtartásában, valamint



# Munkaidő-kezdmény

- c) részt vesz a tanulóknak a tanév rendjéről szóló miniszteri rendeletben szereplő vagy az oktatásért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által meghirdetett és finanszírozott országos vagy nemzetközi tanulmányi, szakmai, művészeti és sportversenyre történő felkészítésében.
- (7) Az (5) bekezdés szerinti munkaidő-kezdményben részesülő pedagógus **évente legfeljebb huszonöt alkalommal** bízható meg szakértői, szaktanácsadói feladatok ellátásával.

# Intézményvezetők

**4. § (6a) Aki köznevelési intézményben vezetői vagy magasabb vezetői megbízást kapott vagy ilyen munkakört tölt be, a megbízás vagy a munkakör betöltésének ideje alatt akkor is besorolható Mesterpedagógus fokozatba, ha az (5) és (6) bekezdésben meghatározott feladatok ellátásában nem vesz részt.**

# Költségtérítés

4. § (8) A nemzetiségi nevelési-oktatási feladatot ellátó intézményben szakértői, szaktanácsadói feladatot ellátó pedagógus kivételével a szakértői, szaktanácsadói feladatokat ellátó pedagógus költségtérítésben részesül, melynek mértéke **alkalmanként tízezer forint**. A nemzetiségi nevelési-oktatási feladatot ellátó intézményben szakértői, szaktanácsadói feladatot ellátó pedagógus számlával igazolt, jogos költségeinek megtérítésére tarthat igényt.

# Átmeneti szabályok

- **36. § (3)A pedagógus-szakvizsgával és tizennégy év szakmai gyakorlattal rendelkező pedagógus 2014. április 30-áig kérelmezheti a Pedagógus II. fokozatba 2015. január 1-jével történő besorolását. A kérelem alapján a besorolás további feltétele, hogy a pedagógus 2014. április 30-áig feltöltse portfólióját a miniszter által kijelölt, az OH által működtetett informatikai támogató rendszerbe. A Pedagógus II. fokozatba be kell sorolni azt, akinek a portfóliója tartalmazza a 8. §-ban foglaltakat. Az eljárást az OH szervezi.**

# Átmeneti szabályok

(4) A 2015. január 1-jén ideiglenesen Pedagógus II. fokozatba besorolt pedagógus legkésőbb **2018. december 31-éig a 3. § szerinti minősítési eljárásban köteles részt venni.** Ha erre a megjelölt időpontig nem kerül sor, a Pedagógus II. fokozatba való ideiglenes besorolását elveszti, és 2019. január 1-jétől újra Pedagógus I. fokozatba kell besorolni.

# Pályázat lehetősége

- (5) A miniszter a pedagógus-előmeneteli rendszer országos bevezetése érdekében pályázati felhívást tesz közzé a Mesterpedagógus fokozatba történő besorolás céljából. A pályázati eljárást az OH bonyolítja le.
- (6) Az (5) bekezdés szerinti pályázaton az a pedagógus vehet részt, aki
- a) rendelkezik legalább tizennégy év szakmai gyakorlattal és pedagógus-szakvizsgával,

# Pályázat lehetősége

- b)* vállalja, hogy részt vesz az OH által szervezett szakértői vagy az Oktatáskutató és Fejlesztő Intézet által szervezett szaktanácsadói továbbképzésen, valamint
- c)* vállalja, hogy külön díjazás nélkül, a központi költségvetés által biztosított költségtérítés terhére a 4. § (5), valamint (7) és (8) bekezdésében foglalt rendelkezések megfelelő alkalmazásával részt vesz a szakértői, szaktanácsadói feladatok ellátásában.

# TÁMOP keretében minősítettek

**37. § (1)** Az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program TÁMOP-3.1.5/12 és TÁMOP-3.1.15. kiemelt projekt keretében próbaminősítő vizsgán, próbaminősítési eljárásban sikeresen részt vett pedagógus a minősítő vizsga, a minősítési eljárás eredményének a 11. § (11) bekezdése szerinti rögzítését követő harminc napon belül az OH által kiadott tanúsítványt kap, amely alapján a pedagógus



# TÁMOP keretében minősítettek

- a)* gyakornok esetén két év gyakornoki idő leteltével az azt követő év január 1-jén,
- b)* **próbaminősítési eljárásban részt vevő pedagógus** esetén az eljárást követő év január 1-jén a **tanúsítványnak megfelelő fokozatba kerül besorolásra.**

# TÁMOP keretében minősítettek

(1a) Ha az (1) bekezdés alapján Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus a 4. § (5) bekezdésében meghatározott feladatok ellátására egy évben kevesebb, mint **huszonöt alkalommal** kap megbízást, akkor azokon a napokon, amikor a munkahelyén történő munkavégzés alól mentesítve van, köteles az OH felkérésére

# TÁMOP keretében minősítettek

- a)* az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés (tanfelügyelet), valamint a minősítő vizsga, minősítési eljárás jogszerű és szakszerű lebonyolításának ellenőrzésével kapcsolatos, továbbá
- b)* azon a szakterületen, amelynek megfelelő pedagógus-továbbképzésben részt vett, szakértői, szaktanácsadói feladatokra felkészítő továbbképzésen előadói feladatokat ellátni.

## Amennyiben a Mesterpedagógus nem tesz eleget kötelességeinek

1b) Ha az (1) bekezdés alapján Mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus neki felrőható okból egy éven belül **két alkalommal nem tesz eleget a 4. § (5) bekezdésében és az (1a) bekezdésben meghatározott feladatok ellátására vonatkozó felkérésnek**, a megbízója a felrőható ok megjelölésével értesíti erről a pedagógus munkáltatóját. **A munkáltató a pedagógus Mesterpedagógus besorolását azonnali hatállyal visszavonja, ha az értesítésben foglaltakat megalapozottnak találja.**

# Amennyiben a Mesterpedagógus nem tesz eleget kötelességeinek

(1c)Az (1b) bekezdés alkalmazásában a pedagógusnak **felróható ok** minden olyan esemény, körülmény, amelynek bekövetkezése a pedagógus szándékos vagy gondatlan magatartásával áll közvetlen okozati összefüggésben. A besorolás visszavonásakor a pedagógust Pedagógus II. fokozatba és a fizetési kategória megállapításához figyelembe vehető jogviszonyának megfelelő kategóriába kell besorolni.

# Az OH szervezi

(2) 2014-ben a minősítő vizsga és a minősítési eljárás szervezésével összefüggésben a 10-11. §-ban a kormányhivatal számára meghatározott feladatokat - a kormányhivatalok folyamatos tájékoztatása mellett - az **OH látja** el az (1) bekezdés szerinti kiemelt projektek keretében.

# Az egyházi fenntartók által javasolt szakértők száma

- Katolikus intézményben dolgozó szakértő: 300 fő
- Evangélikus intézményben dolgozó szakértő: 34 fő
- **Református intézményben dolgozó szakértő: 89 fő**

# Köznevelési törvény

- **64. § (1)** A köznevelési intézmény munkavállalói, közalkalmazottai (a továbbiakban: alkalmazott) tekintetében - a munkáltatótól függően - **a Munka Törvénykönyvét** vagy a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényt **e törvény rendelkezéseivel együtt kell alkalmazni.**



**Köszönöm szíves figyelmüket!**

Thaisz Miklós főosztályvezető  
miklos.thaisz@emmi.gov.hu