

Református Pedagógiai Intézet

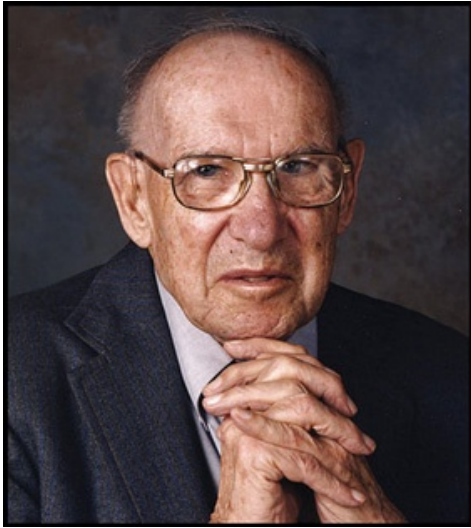
Bibliai szemléletű szervezetfejlesztés

dr. Szalai Zsolt – 2018. április 13.

Tartalom

- Látás és küldetés meghatározásának fontosság
 - A minket körülvevő valóság megértése
 - Képességeink és lehetőségeink megértése
 - Látás és küldetés meghatározása
- Keresztyén szervezetek öt biblikus célja
- A megvalósítás fontossága
 - Gondolkozz folyamatban, ne programokban
 - Szolgáló vezetés
 - Megfelelő embereket a megfelelő helyre

Mi a vezető legfontosabb dolga?



Peter F. Drucker
(1909-2005)

Peter Drucker egyszer néhány Fortune 500 társaság vezérigazgatójával beszélgetett és megkérdezte: Mi a vezető legfontosabb dolga? Stratégia kialakítása – jött az egyik válasz. Nem – mondta Drucker. Erőforrás elosztás – Nem. Motiváció – Nem. Munkatársak fejlesztése – Nem. A vezérigazgatók feladták: OK Peter, figyelünk rád, mi az?
(Anekdóta)

A valóság meghatározása

Stockdale paradoxon – szembenézés a kemény valósággal*



James Stockdale
1923-2005

- A szervezetfejlesztés teljes folyamata során figyelni kell a tényekre;
- Olyan kultúrát kell kialakítani, ahol az igazság kimondható:
 - Vezetés kérdésekkel, nem válaszokkal
 - A vita kultúrájának kialakítása
 - Itélkezés nélküli boncolás
 - Piros lámpa mechanizmus kialakítása – olyan információ, amit nem lehet ignorálni
 - Ne keverd össze a hitet, hogy végül sikerül a kemény valósággal való szembenézéssel
- Imádságban kell kérnünk Isten vezetését a minket körülvevő valóság tényleges megértésében

SWOT

a valóság megismerésének eszköze

Imádság

• Belső

• Belső

Erősségek

Gyengeségek

Lehetőségek

Fenyegetések

• Külső

• Külső

Látás

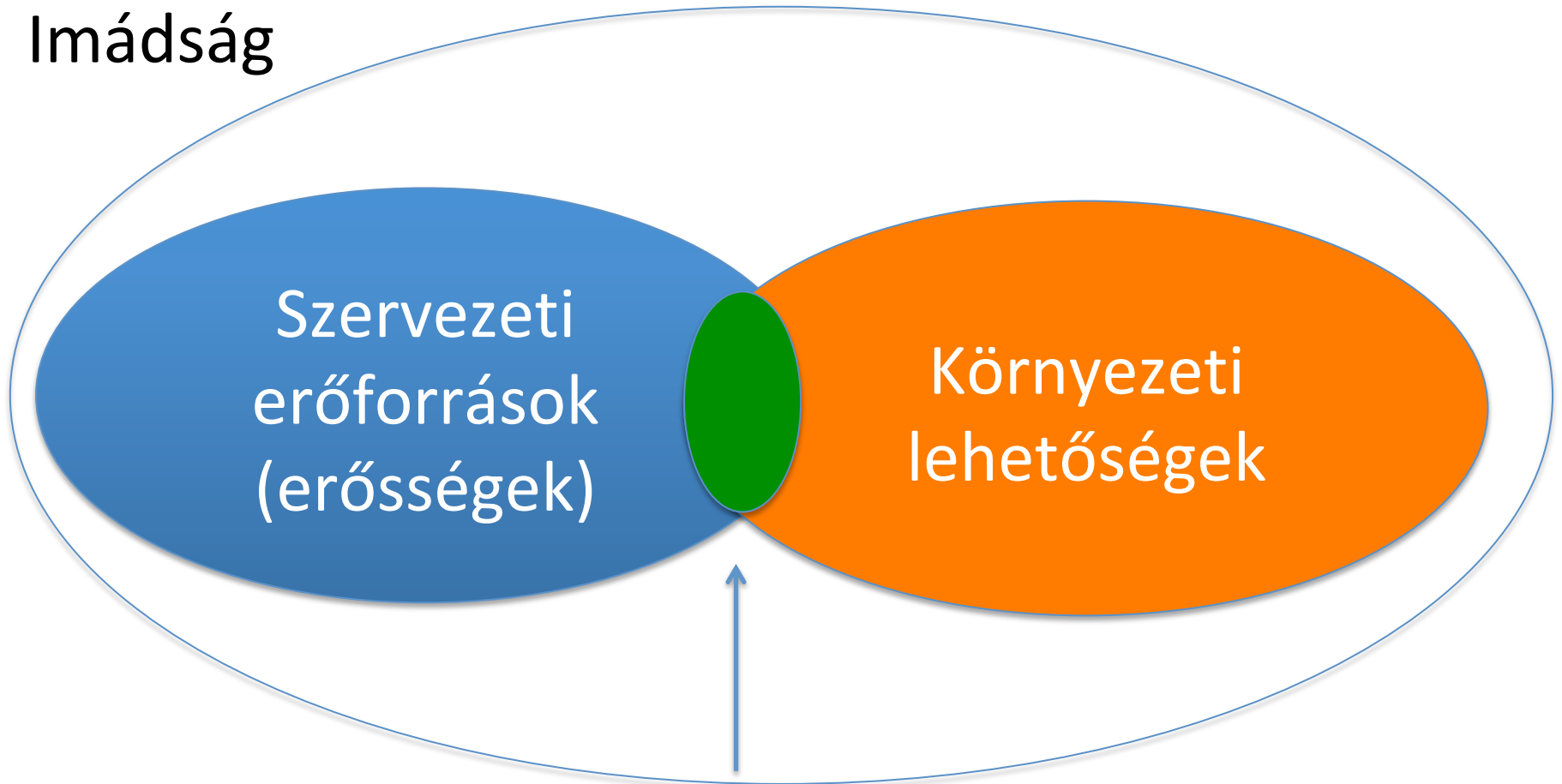
- A MIT és a MIÉRT kérdésre ad választ
 - MIT - Célok
 - Célok: leiró jellegű meghatározás
 - Célkitűzések: számszerűsített és időben behatárolt Célok
 - MIÉRT – A MIT kérdésre adott válasz mögötti motivációt határozza meg
- A Látás, Vízió egy szervezet céljainak és azok mögötti motivációnak a rövid összefoglalása

Küldetés

- A HOGYAN kérdésre ad választ
- Annak összefoglalása, hogy milyen módon szeretnénk elérni a látásunkban meghatározott célt, szoros összhangban van az ugyancsak látás során megjelölt motivációval.
- A szervezet létjogosultságának, környezetében betöltött szerepének összefoglalása.

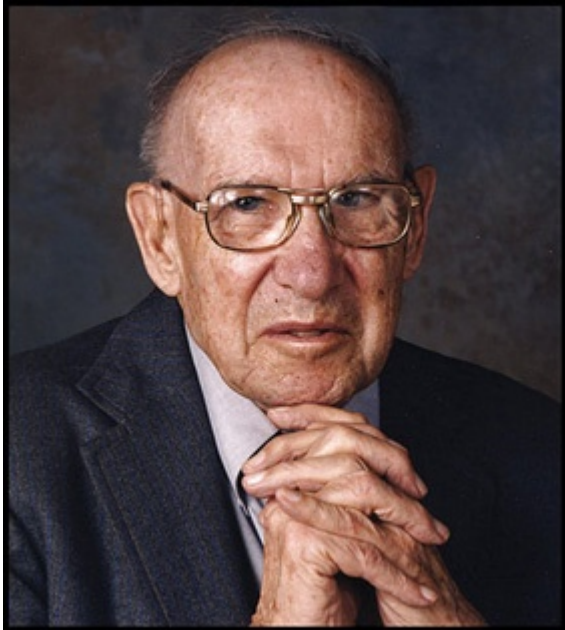
A látás és küldetés megtalálása

Imádság



Lehetőségek a szervezetnek

Két egyszerű elv a lehetőségek megtalálására



Peter F. Drucker
(1909-2005)

- *Az elmúlt év váratlan sikere a következő év lehetősége.*
- *A csapat tagjai mindig ellent fognak állni a változásnak, hogy kiaknázzuk a váratlan sikerekben rejlő lehetőségeket.*

A jó látás és küldetési nyilatkozat jellemzői

- Határozott és konkrét
- Világos az irány (MIT), a motiváció (MIÉRT) és a megvalósítás módja (HOGYAN) tekintetében
- Tömören megfogalmazott és jó „hívó szavakat” tartalmaz
- Időtálló és rugalmas kereteket ad

Szentendrei Református Gimnázium küldetésnyilatkozata

Református nevelési-oktatási intézményként küldetésünknek tekintjük, hogy a diákok egyéni képességeinek kibontakoztatásával hitét örömmel megélő és megvalló, közösségeiért önzetlenül tevékenykedő keresztyén értelmiséget nevelve szolgáljuk Istent, a nemzetet, a ránk bízottakat és a tudományt.

Boldogulásuk érdekében diákjainkat – személyes példamutatásunkkal – önmagukért, családjukért, a teremtett világért felelős, önálló gondolkodású, biblikus világnézetű, szilárd erkölcsű felnőtté neveljük.

Keresztény szervezetek öt biblikus célja



Rick Warren
lelkipásztor

„A hatékony küldetésnyilatkozat az Újszövetség egyházzól szóló tanítását tükrözi. Ne feledjük, a gyülekezet céljait nem mi határozzuk meg – mi csak *felfedezzük* azokat.”

(Rick Warren: Céltudatos gyülekezet, Új Remény Alapítvány, 2015. 101. oldal)

- **Nagy Parancsolat:** *„Jézus így válaszolt: „Szeresd az Urat, a te Istenedet teljes szívedből, teljes lelkedből és teljes elmédből.” Ez az első és a nagy parancsolat. A második hasonló ehhez: „Szeresd felebarátodat, mint magadat.” E két parancsolattól függ az egész törvény és a próféták. (Máté 22,37-40)*
- **Missziói Parancs:** *„Jézus pedig hozzájuk lépett, és így szólt: „Nekem adatott minden hatalom mennyen és földön. Menjetek el tehát, tegyetek tanítvánnyá minden népet, megkeresztelve őket az Atyának, a Fiúnak és a Szentléleknek nevében, tanítva őket, hogy megtartsák mindazt, amit én parancsoltam nektek; és íme, én veletek vagyok minden napon a világ végezetéig.” (Mt 28,18–20)*

Öt biblikus cél

Cél	Értelmezés	Gyakorlati megközelítés
1. Szeresd az Urat teljes szívedből!	Istentisztelet , ami mindent, még a szolgálatot is meg kell, hogy előzze.	Kiváló, Isten dicsőségét megmutató munkavégzés
2. Szeresd felebarátodat, mint magadat!	Szolgálat az élet minden területén (szükségek betöltése): lelki, érzelmi, kapcsolatbeli, szellemi és fizikai szükségek.	Az „ <i>ügyfelek</i> ” (diákok, szülők) érdekeinek és szükségleteinek elsődlegessége
3. Menjetek el, tegyetek tanítvánná!	Evangelizáció , Isten Igéjének és az evangéliumnak a hirdetése.	Az evangélium igazságának megjelenítése a mindennapokban
4. Megkeresztelve őket	Befogadva őket a közösségbe	Élő, egymásra figyelő közösségek kialakítása
5. Tanítva őket az engedelmességre	Tanítványképzés , Krisztushoz való hasonlatosságra segítés	Keresztyén életre való nevelés

A megvalósítás fontossága

1. Gondolkozz folyamatban, ne programokban: a csapattagok elkötelezettségének és aktivitásának érdekében
2. Szolgáló vezetés: mély szakmai alázat és elkötelezettség a szervezet mellett
3. Megfelelő embereket a megfelelő helyre: olyan csapat tud jól együtt dolgozni, ahol megvan a kölcsönös elfogadás és támogatás

Műhelymunka kérdések

1. Véleménye szerint mi nevezhető „keresztény munkaközösségnek”? Miben és miért különbözik ez más közösségektől?
2. Véleménye szerint az értékvezérelt vezetés hogyan kapcsolódik egy keresztény munkaközösség vezetéséhez?
3. Milyen módon lehet a gyakorlatban megvalósítani az öt biblikus célt?
4. Milyen gyakorlati aspektusai lehetnek a szolgáló vezetésnek?